Les organisations peuvent-elles s'affranchir des questions de société ?

Quels problèmes éthiques se posent dans les organisations ?

Dans leurs activités, les organisations peuvent être à l'origine de comportements condamnables sur le plan moral.

Au niveau externe (vis-à-vis des partenaires) : manque de sincérité dans la communication, non respect des règles de la concurrence, influence (lobbying) pouvant aller jusqu'à la corruption

Au niveau interne (vis-à-vis des employés) : Discrimination, non respect des droits humains et syndicaux…

Les organisations concernées par les problèmes d'éthique sont incitées à promouvoir des principes et des comportements définis comme moralement acceptables.

Adoption de principes généraux → **Formalisation des engagements**

Comment rendre l'information transparente ?

- Les normes comptables
- L'obligation d'information des parties prenantes

Comment lutter contre les discriminations ?

- **Combattre les discriminations** (CV anonyme)
- **Promouvoir la diversité** (insertion des personnes en situation de handicap)

Qu'est-ce qu'une organisation « civique » ou « citoyenne » ?

Les organisations peuvent intégrer des préoccupations citoyennes, en dehors de leur projet initial.

Au niveau externe

- Mécénat
- Actions d'intérêt général

Au niveau interne

- Démocratie participative
- Encouragement des initiatives civiques des employés