Comment favoriser la coopération et la motivation des acteurs de l'organisation ?

Enjeux de la motivation

Pour le salarié :
- Bien-être
- Amélioration des relations avec ses collègues
- Gain en efficacité, satisfaction

Pour l'entreprise :
- Amélioration de la performance sociale
- Baisse des coûts
- Amélioration de la productivité
- Amélioration de la qualité
- Meilleure image

L'organisation doit agir sur la motivation des individus qui la composent que ce soit par le biais de la motivation interne ou externe

Facteurs de la motivation

La rémunération

Agit sur la motivation des individus par le biais de différentes composantes de la rémunération.

La communication interne

Favorise l'adhésion des collaborateurs à l'entreprise et à ses valeurs.

Le contenu du travail

Agit sur la motivation intrinsèque (autonomie et responsabilisation). La polyvalence permet de lutter contre l'ennui au travail.

Objectif de la QVT

Garantir le bien-être des salariés dans l'organisation.

L'organisation agit sur des leviers favorisant la motivation et la mobilisation des individus au travail.