

Ressources tangibles et intangible

Quelles sont les ressources tangibles et intangibles d'une entreprise ?

Ressources tangibles (évaluables)

- Ressources matérielles
- Ressources financières
- Ressources humaines

Ressources intangibles (plus difficiles à mesurer)

- Nom et marque
- Réputation
- Brevets et savoir-faire

Les ressources tangibles et intangibles sont combinables afin de créer de la valeur et de contribuer à l'efficacité de l'entreprise.

Comment financer l'activité de l'entreprise ?

Une entreprise a besoin de financer son activité à moyen et long terme (investissements), mais aussi son activité quotidienne (exploitation).

Le financement des investissements
→ pour assurer le développement et la pérennité de l'activité

Financement interne :
- Augmentation de capital
- Utilisation des bénéfices réalisés (autofinancement)

Financement externe :
- Emprunt bancaire, crédit, bail
- Subvention
- Financement participatif

Le financement de l'exploitation
→ pour assurer le fonctionnement quotidien de l'activité (exploitation)

Le cycle d'exploitation fait naître des besoins à court terme liés au décalage entre recettes et dépenses courantes

En cas de besoin de financement à court terme ($BFR > 0$), l'entreprise peut recourir à différents outils (exemple : découvert bancaire)

Des indicateurs clés permettent d'évaluer si les besoins sont couverts
- FRNG
- BFR
- Trésorerie nette

Quels effectifs et quelles compétences sont nécessaires pour produire ?

L'entreprise doit pouvoir disposer de ressources humaines adaptées sur le plan quantitatif (effectifs) et qualitatif (compétences) : c'est le rôle de la GPEC

Adapter les effectifs

- Recrutements
- Plan de départs volontaires

Adapter les compétences

- Formation
- Mobilité professionnelle