



Chapitre 10 : Comment fédérer les acteurs de l'organisation ?

Travaux en demi groupe

Corrigé étude de cas sur EDF

Identifier les modalités de coopération dans une organisation



A l'aide des documents répondez aux questions suivants :

1. Quelles sont les actions mises en œuvre par EDF pour offrir la possibilité à ses salariés de proposer des projets ?

Les actions mises en œuvre par EDF sont :

- Le Challenge du nucléaire, qui permet de faire émerger chaque année 200 innovations au service de la sûreté, de la sécurité et de la performance du parc nucléaire
- La Chocolaterie d'EDF, qui offre la possibilité aux salariés de bénéficier, sur leur temps de travail, de moyens pour mener un projet innovant.

2. Montrez comment le travail sur ces projets favorise la créativité et la coopération entre les salariés.

Le travail sur ces projets favorise la créativité et la coopération entre les salariés car il permet la confrontation d'idées, la co-construction, mais aussi l'improvisation et la recherche de solutions.

3. Expliquez comment ce travail en équipe-projet permet de développer la motivation des salariés.

Le travail en équipe-projet offre aux salariés une autonomie certaine et leur permet de développer leurs compétences et leur expertise.

4. Pour quelles raisons EDF a-t-elle intérêt à favoriser ces projets ? Quels sont les bénéfices pour un salarié d'EDF de participer à un de ces projets ?

EDF a intérêt à favoriser ces projets car ils peuvent aboutir à de véritables innovations pour le groupe, mais aussi parce qu'ils permettent de motiver les salariés.

Les bénéfices pour un salarié d'EDF de participer à un de ces projets sont de valoriser leurs compétences et d'accroître leur motivation.