



Chapitre 14 : Comment les organisations prennent-elles en compte les changements des modes de vie ?

Travaux en demi-groupe

Corrigé de l'étude de cas sur les objets connectés

Repérer les mesures pour lutter contre l'hyper-connectivité des salariés



A l'aide des documents répondez aux questions suivantes :

1. Qu'est-ce que l'hyper connectivité ?

L'hyper connectivité caractérise le comportement d'un individu qui est constamment connecté aux outils numériques.

2. Quels sont les effets de l'hyper connectivité sur le télétravail ?

Les salariés sont en permanence connectés et connectables. Les actifs qui télé travaillent prennent alors le risque de travailler en permanence sans jamais se déconnecter et faire de coupure

3. Repérez les mesures prises par les entreprises pour déconnecter leurs salariés.

Entreprises	Mesures prises pour déconnecter les salariés
Areva et Axa	Incitation pour que les salariés ne répondent pas aux e-mails en dehors des horaires de travail
BMW	Déconnexion automatique des serveurs à partir d'une certaine heure
Mercedes	Embauche d'un « assistant d'absence » qui efface les e-mails des salariés pendant leurs congés
Intel	Instauration de moments de silence
Change the Work	Désactivation des applications de travail en dehors des heures de bureau

4. Pourquoi les entreprises souhaitent-elles déconnecter leurs salariés ?

Les entreprises souhaitent déconnecter leurs salariés afin d'assurer leur bien-être. Le but est d'inciter les salariés à faire des pauses pour éviter le stress et le surmenage, voire le *burn-out*.