

# Chapitre 4 Les critères et les spécificités des organisations de la société civile (OSC)

---

Il s'agit de mettre en évidence les critères liés à la grande variété des organisations existantes permettant de les distinguer. Ce peut être notamment les raisons qui légitiment leur existence (finalités, buts poursuivis et intérêts) ainsi que ce qui les caractérise : le type de production, l'effectif, l'origine du financement, le secteur d'activité et le champ géographique dans lesquels l'organisation évolue.

Les organisations de la société civile poursuivent un but non lucratif : elles proposent des services non marchands destinés à satisfaire leurs adhérents ou l'ensemble d'une population (action humanitaire par exemple). La spécificité des moyens mobilisés (modes de financement, ressources humaines) peut faire émerger des tensions et des conflits d'intérêts.



## À retenir !

### 1. Quels sont les acteurs de la société civile ?

- ✓ Les acteurs de la société civile sont les associations de loi 1901, les syndicats, les organisations non gouvernementales (ONG) et les fondations.
- ✓ Chacun de ces types d'organisation revêt des formes et des spécificités particulières.
- ✓ Les acteurs de la société civile poursuivent un but autre que la recherche de profits et ne sont pas contrôlés par une personne publique.

### 2. Quelles sont les finalités des acteurs de la société civile ?

- ✓ Les acteurs de la société civile poursuivent des finalités non lucratives.
- ✓ Les associations de loi 1901 et les syndicats œuvrent pour l'ensemble de la population et/ou pour leurs adhérents contre le versement d'une cotisation.
- ✓ Les ONG défendent l'intérêt général sur le plan international.
- ✓ Les fondations, quant à elles, rassemblent des fonds pour remplir une mission d'utilité publique.

### 3. Quelles sont les ressources des acteurs de la société civile ?

- ✓ Les acteurs de la société civile ont recours au bénévolat pour employer le maximum de fonds à la réalisation de leur mission. Ils ont aussi recours au salariat pour assurer un fonctionnement régulier. Le management doit alors veiller à la bonne entente entre bénévoles et salariés.
- ✓ Les ressources financières des associations sont d'origines diverses : générosité du public (dons, legs), pouvoirs publics (subventions), cotisations des adhérents, etc.
- ✓ Des conflits d'intérêts peuvent naître de la porosité entre les acteurs économiques.